



職場元気株式会社 SDGs宣言

宣言日 2022年9月28日

宣言者 代表取締役 中島 英司

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向け、以下の取り組みを実施していくことを宣言します。

当社の取り組み

人権・労働

社員の働きがい向上やダイバーシティ経営の促進に取り組み、多様な人材が活躍できる職場環境を整備します。

＜具体的な取り組み＞

- ・ハラスメント禁止に関する社内規程の整備
- ・社員への規則の周知、研修等の積極開催
- ・ライフスタイルに応じた勤務形態の導入
- ・外国人も含め社員の待遇や労働環境の向上



環境

環境負荷の低減に取り組むことで、持続可能なサービス体制の構築を目指します。

＜具体的な取り組み＞

- ・オンライン業務・リモートワークの推進
- ・環境に配慮した設備・機材の積極活用
- ・緑化・清掃活動など環境保全の推進
- ・プラスチック製品の利用削減



製品・サービス

製品・サービスの提供を通じて、社会課題の解決に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・脱炭素社会の実現に向けたDXコンサルの展開
- ・地元企業に多様な人材を派遣
- ・ZEB・ZEHの積極提案



社会貢献・地域貢献

地域内の関係者とともに、事業の継続的な発展を通じて地域経済の活性化や雇用の促進に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・地域プロスポーツチームの後援、協賛
- ・地域人材の積極的な採用
- ・環境配慮に関する社員教育の実施



・SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。
 ・17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

本宣言書は足利銀行のサポートにより作成しています

