有限会社トーモーロジスティック サステナビリティ経営方針

当社は、取引先、社員、地域社会といったステークホルダーと協調しながら、環境保護や社会課題の解決を通じた持続可能な社会の実現に貢献します。

主なステークホルダー

取引先　社員　地域社会

経営理念

【使命】

安心・確実・ジャストインタイムで商品を届けることを通じ、社会課題の解決に貢献します。

【ありたい姿】

全社員一丸となってお客様の多様化するニーズに応えることで、地域社会の発展に貢献します。

【行動指針】

・健全な倫理感と誠実さを持ってお客様に接します。

・「プロ」としての自覚・危機意識を持ち事故の防止に努めます。

マテリアリティ	取組方針	数値目標
1．環境負荷低減	事業活動のあらゆる領域で環境負荷低減に取組むことで、脱炭素社会の形成に貢献します。	・2030年までにハイブリッド車を２台導入。 ・2027年までに「群馬県環境GS(ぐんまスタンダード)認定」を取得。
2．ダイバーシティ経営の推進	年齢や性別に関わらず多様な人材が活躍できる職場環境を整備します。	・2030年までに女性社員を３名増加。 ・2030年までに女性管理職を３名増加。
3．健康経営の推進	社員一人ひとりが健康でいきいきと働ける職場環境を整備します。	2025年までに健康経営優良法人認定を取得。
4．働き方改革の推進	ITを活用した業務効率化等を通じ働き方改革を推進します。	2025年までに全営業所でオンライン点呼を導入。
5．サプライチェーン管理の強化	事業パートナーと連携し、人権への配慮や倫理面での適切な対応を行います。	2025年までに「サステナビリティガイドライン」を策定し運用を開始。

創出する社会・経済価値

人間

豊かさ

地球

平和

パートナーシップ