

株式会社ムゲンエースト サステナビリティ方針

持続可能な未来を実現するために、社会との連携、技術の革新、人材への投資などを重要視した長期戦略の策定・実行することが重要と認識しております。

ステークホルダー

株主様

お客様

取引先

従業員

地域
社会

企業理念

マテリアリティ

取り組み方針

KPI

創出する 社会・経済価値

【社是】

MUGEN 「夢現」－夢を現実に

住宅取得というお客さまの夢を実現することで会社としても成長し、各ステークホルダーの夢も実現する

【ミッション】

不動産に新たな価値を創造し、すべての人の豊かな暮らしと夢に挑戦する

【バリュー】

速さを追求

スピードで他者を圧倒しよう

あくなき挑戦

常に挑戦心を持ち、自身を向上させよう

多様な連携

一人ひとりの専門性を活かし、連携しよう

先を見通す

常に先を見据えた行動をしよう

貫く責任

すべてのステークホルダーに対して、三方良しの精神で責任を果たそう

不動産の再生

- ・環境に配慮した事業活動
- ・良質な不動産の提供
- ・不動産再生事業を通じた社会貢献
- ・地域社会との共生

- ・買取再販不動産の売上54,104百万円を目指す

- ・節水、節電に配慮した設備を活用したリフォーム件数540件を実現する

- ・2030年度に売上高あたり温室効果ガスの排出量を46%削減（2021年度比）する

企業価値の向上

- ・企業価値の向上とステークホルダーへの還元
- ・顧客満足度の追求
- ・DXの推進

- ・専門性の深化やマネジメント力、従業員のエンゲージメントの向上等に資する年間教育投資額を2,700万円に高める

ダイバーシティ & インクルージョン

- ・誰もが活躍できる組織風土の構築
- ・優秀な人材の確保と育成
- ・良好な労働環境の構築と従業員の健康促進

- ・全従業員の月間平均残業時間を16時間以下で維持する

- ・管理職有給休暇取得率80%以上を目指す

- ・プラチナくるみん認定取得

- ・男性従業員の育児休暇取得率50%以上

ガバナンス

- ・人権の尊重
- ・コーポレートガバナンスの強化
- ・不正・違反行為の防止とコンプライアンスの強化

- ・グループ人員数の内の女性比率35.0%を目指す

- ・女性管理職比率を8%以上とする

人間



豊かさ



地球



平和

